



## Syntéza výstupov malých skupín v Hnutí Svetlo-Život (HSŽ) k deviatej a desiatej téme synody určená pre zodpovedných v (arci)diecéze

### Téma 9 – Rozlišovanie a rozhodovanie

#### 1. Aké metódy a postupy používame pri rozhodovaní?

- V rodine: spoločným rozhovorom, hľadaním konsenzu, modlitbou za správne rozhodnutie. V spoločenstve/farnosti: malo by to byť podobne.
- Či to, prečo sa rozhodujem je potrebné, užitočné a či to má význam. Modliť sa a prosiť o dar múdrosti a rozlišovania.
- Rozumová úvaha, modlitba k Duchu Svätému, vzájomná diskusia a rozlišovanie.
- Rozhovor, diskusia, premyslenie, modlitba, počúvanie názoru toho druhého.
- V prípade že sa jedná o rozhodovanie o veciach spoločenstva, hľadáme aj inšpiráciu zo skúseností iných spoločenstiev.
- Nesnažiť sa vždy za každú cenu všetky veci rozhodnúť pri danom stretnutí. Niekedy je potrebné nechať väčší priestor na rozmýšľanie a rozlišovanie.
- Dôležitosť modlitebného nastavenia, ktoré je dlhodobé, nie iba bezprostredne pred rozhodovaním.
- Čítaním Sv. Písma, rozhovorom s kňazom, ...

## 2. Ako ich možno zlepšiť?

- Viac počúvať Ducha Svätého v modlitbe a vnímať potreby spoločenstva a jeho členov.
- Pýtam sa na názor alebo radu inej osoby, o ktorej si myslím, že by to mohla vedieť lepšie ako ja.
- Viac počúvať toho druhého, nechať si čas na premyslenie, modlitbu, mnoho vecí sa ukáže po čase, ak to Bohu dovolíme a zveríme to do Jeho rúk.
- Vypočujem si kázeň, prednášku, prečítam alebo pozriem si niečo k danej téme.
- Viac pokory, načúvania a trpezlivosti.
- Ostať v dôvere Bohu.

## 3. Ako podporujeme spoluúčasť na rozhodovaní v rámci hierarchicky štruktúrovaného spoločenstva?

- Zodpovední - potrebné viac počúvať zverených. Ináč v poslušnosti hierarchii, dôverujem, že ak Boh dáva službu, dáva aj múdrosť.
- Pravidelnými stretnutiami príslušného orgánu (stretnutia oblastného resp. národného kruhu, CDJ), kde je vždy priestor na vyjadrenie názoru a diskusiu.
- Rešpektovaním štruktúry, následne poslušnosťou a dôverou.
- V našom spoločenstve hodnotím pozitívne fakt, že zodpovední sa v pomerne krátkom čase obmieňajú, sú volení v slobode a týmto sa podporuje spoluúčasť viacerých pri rozhodovaní.
- Včasnou reakciou (spätnou väzbou) na kladené otázky od predstavených spoločenstva, či už v digitálnej alebo inej forme komunikácie.
- Zúčastňovaním sa na stretnutiach, kde sa diskutuje o dôležitých rozhodnutiach.
- Napr. aj zapojením sa do tejto synody.

## 4. Ako sklbiť konzultačnú fázu s rozhodovacou?

- Zúčastňovaním sa stretnutí tak v kruhoch ako aj v aktivitách organizovaných spoločenstvom, spojiť sa v spoločnej modlitbe v spoločenstve.
- Zbytočne nepodliehať emóciám, snažiť sa o konštruktívny dialóg, ideálne v duchu jednoty.
- Dôverovať zodpovedným v ich rozhodnutiach a byť nápomocný, nevnašať nejednotu a nepokoj.

- Ak sú účastníci vedení Duchom, pri konzultácii zistia, že sa v názoroch zhodujú. Potom je už rozhodnutie jasné.
- Nerobiť rozhodnutia pred konzultáciou, nechať priestor na návrh alternatívnych riešení, v prípade že nie je jednoznačný konsenzus tak hlasovanie.
- Žiť prítomnosť zodpovedne k budúcnosti, o veciach nielen hovoriť, ale sa aj modliť, dopriať im čas, t.j. nie každá diskusia musí priniesť výsledok hneď.

## 5. Akým spôsobom a akými prostriedkami podporujeme transparentnosť a zodpovednosť?

- Prizvaním k spoluzodpovednosti. Rozdeľovanie úloh, zapájanie viacerých do života spoločenstva a farnosti. Nech jeden človek nerobí všetko ale všetci si môžeme slúžiť navzájom.
- Z každého stretnutia zodpovedného orgánu v hnutí sa vypracúva zápisnica a tá je následne rozoslaná všetkým zainteresovaným.
- Zápisnica zo všetkých stretnutí, vyúčtovanie finančných operácií, poverením do služby, prijatím služby, voľby na určité volebné obdobie.
- Webstránka spoločenstva, emailová komunikácia (skorá reakcia, resp. poskytovanie spätnej väzby na dôležité emaily od zodpovedných), prípadne aj osobným kontaktom.

## Téma 10 – Formovanie v synodalite

### 1. Ako naše spoločenstvo formuje ľudí, aby boli schopnejší „spoločne kráčať“, počúvať jeden druhého, zúčastňovať sa na misii a zapájať sa do dialógu?

- Formácia HSŽ pomáha v dozrievaní práve v službe. Ak prijímame charizmu, stávame sa aktívnymi členmi Cirkvi aj Hnutia. Sme otvorení počúvať aj slúžiť.
- Celá formácia v našom Hnutí Svetlo - Život je zameraná na formovanie “nového človeka”, ktorý má spĺňať charakteristiky uvedené v tejto otázke a stále v nich napredovať.
- Pravidelným stretávaním sa v kruhoch, na akciách organizovaných hnutím.
- Zapájanie sa do služieb v hnutí (diakonií) aj v miestnej cirkvi, striedanie sa v službách zodpovednosti v hnutí.
- Postupnou základnou formáciou, prijímaním služby, účasťou na duchovných cvičeniach a prácou v kruhoch počas roka.

- Služba a zodpovednosť formuje. Aj smerom úcty k ľuďom, ktorí slúžia ako aj tým, ktorým slúžime.

## 2. Akú formáciu ponúkame, pokiaľ ide o rozlišovanie a vykonávanie autority?

- Formácia HSŽ nás vedie k úcte k autoritám, hierarchii a láske k Cirkvi. Vol'bami volíme autority – zodpovedných v hnutí.
- Z oázových formačných rekolekcií najmä Oázové rekolekcie animátorov rodín 2. stupňa (ORAR 2), Oázové rekolekcie diakonií (ORD) ale aj kurz pilotovania. Je otázka, či je to postačujúce.
- Každá účasť na formácii si vyžaduje ako prvý krok rešpektovanie organizátorov, moderátorov, animátorov, kňaza, preto sa v tom postupne vychovávame.

## 3. Aké nástroje nám pomáhajú pochopiť dynamiku kultúry, v ktorej sme ponorení a jej dopad na náš štýl prežívania Cirkvi?

- Formačné materiály, letné rekolekcie, oázy modlitby, stretnutia kruhov, Dni spoločenstva ... to všetko prispieva k budovaniu osobného vzťahu s Bohom v jednote s Cirkvou. Prežívame radosť, že patríme do Cirkvi, do spoločenstva.
- Je veľmi dôležité zapojiť všetkých členov spoločenstva do rozhodovania, ale aj služby a zodpovednosti. Ak člen spoločenstva nie je aktívne účastný na všetkých troch, stáva sa často iba divákom, resp. konzumentom.
- Spoločenstvo a všetko čo vďaka nemu môžeme prežívať – rodinné, farské, oázové a diecézne.

Synodálny tím HSŽ